

# Mission Locale Landaise

→ L'activité en 2004



# ➔ EDITORIAL

Depuis plus de 20 ans, le chômage se maintient à un niveau important et se singularise par la persistance d'un taux particulièrement marqué chez les jeunes. Dans les Landes comme partout en France, la dégradation de la conjoncture économique touche principalement les femmes et les non diplômés.

Dans le même temps, la précarité progresse avec des parcours d'insertion de plus en plus aléatoires ; la majorité d'entre eux ayant à occuper plusieurs emplois ou formations avant d'accéder à une stabilité professionnelle.

Dans ce contexte, la Mission Locale Landaise se doit de répondre à une diversité croissante de situations et de demandes en prenant en compte la mobilité comme facteur déterminant de la réalisation du parcours.

Ce qui confirme l'inscription de notre action au plus près des jeunes sur les territoires.

En effet, il s'agit d'aller à la rencontre de notre public pour un égal accès de chacun à l'offre de services en déclinant localement les politiques d'emploi et de formation.

Par l'installation de groupes d'appui inter professionnels et inter institutionnels destinés à favoriser l'accès des jeunes à l'emploi, notre conduite du programme TRACE a affirmé ce principe de proximité et de participation.

A l'issue des évaluations menées sur ce programme, je me réjouis de constater que les partenaires ainsi associés souhaitent continuer à s'impliquer dans ces espaces de rencontres et d'échanges qui ont su contribuer à l'obtention des meilleurs résultats d'Aquitaine en terme d'accès à l'emploi durable.

Si la connaissance et la reconnaissance des professionnels entre eux créent de l'efficacité, nous attendons de l'inscription des missions locales au Code du Travail, de la signature du protocole 2005 et de la mise en œuvre du CIVIS, des ressources renforcées pour permettre aux jeunes les plus en difficulté de notre département de trouver une place dans la société.

Monique LUBIN  
Présidente Déléguée



## SOMMAIRE

### LE CONTEXTE .....P : 2

- Le département
- La situation de l'emploi
- La Mission Locale Landaise

### UN OBJECTIF PRIORITAIRE :

### L'EMPLOI ..... P : 3 - 4

- Le suivi
- Les demandes
- Les services mobilisés
- L'accueil selon le domicile
- L'accès aux programmes et dispositifs

### LES RÉSULTATS .....P : 5 - 6

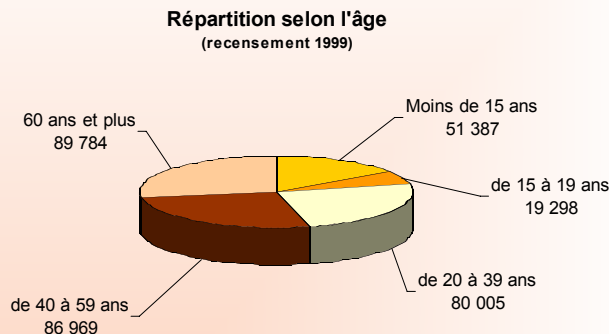
- L'accès à l'emploi durable
- L'accès à la formation qualifiante
- L'implication dans la conduite des programmes
- L'inscription partenariale

# LE CONTEXTE



## LE DÉPARTEMENT

**9243** km<sup>2</sup>  
**327443** habitants



## LA SITUATION DE L'EMPLOI\*

Un taux de chômage de **9.2%**

Part des jeunes de moins de 25 ans dans le chômage landais :

**19.9%** (au 31/12/04)  
pour 20.2% en Aquitaine

*Sur un an, une évolution de 6% avec une hausse de 19% du nombre des inscrits depuis plus d'un an.*

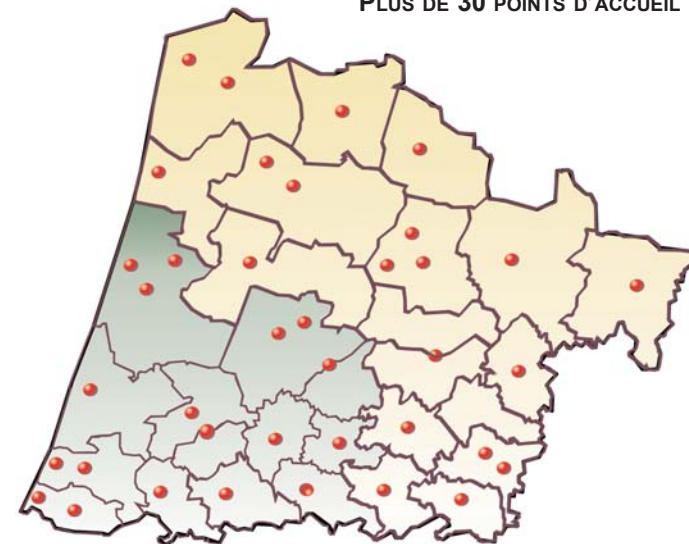
*Le chômage des jeunes hommes s'accroît de 8.2% en un an contre 4.1% pour celui des jeunes filles.*

\* Source DRTEFP

## LA MISSION LOCALE LANDAISE

UN ACCUEIL DE PROXIMITÉ

PLUS DE 30 POINTS D'ACCUEIL



## SES RESSOURCES



L'ÉQUIPE :

**35** équivalents temps plein

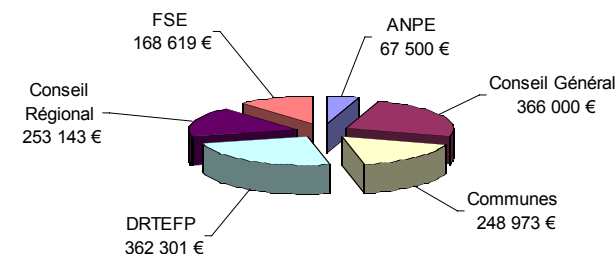
23 Insertion sociale et professionnelle

8 Gestion

4 Encadrement

LES PRODUITS D'EXPLOITATION :

**1538366€**



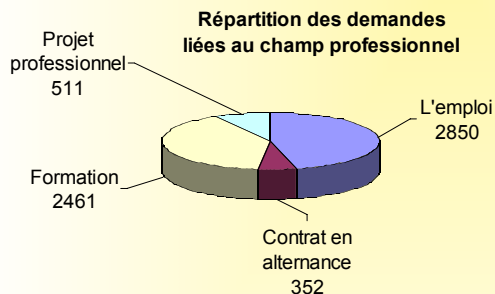
# UN OBJECTIF PRIORITAIRE :



**4479** jeunes bénéficiaires d'un accueil social et professionnel  
dont **2 064** venus pour la première fois

**7283** demandes traitées

6 174 relatives au domaine professionnel  
853 relatives au domaine social  
256 relatives au domaine vie sociale

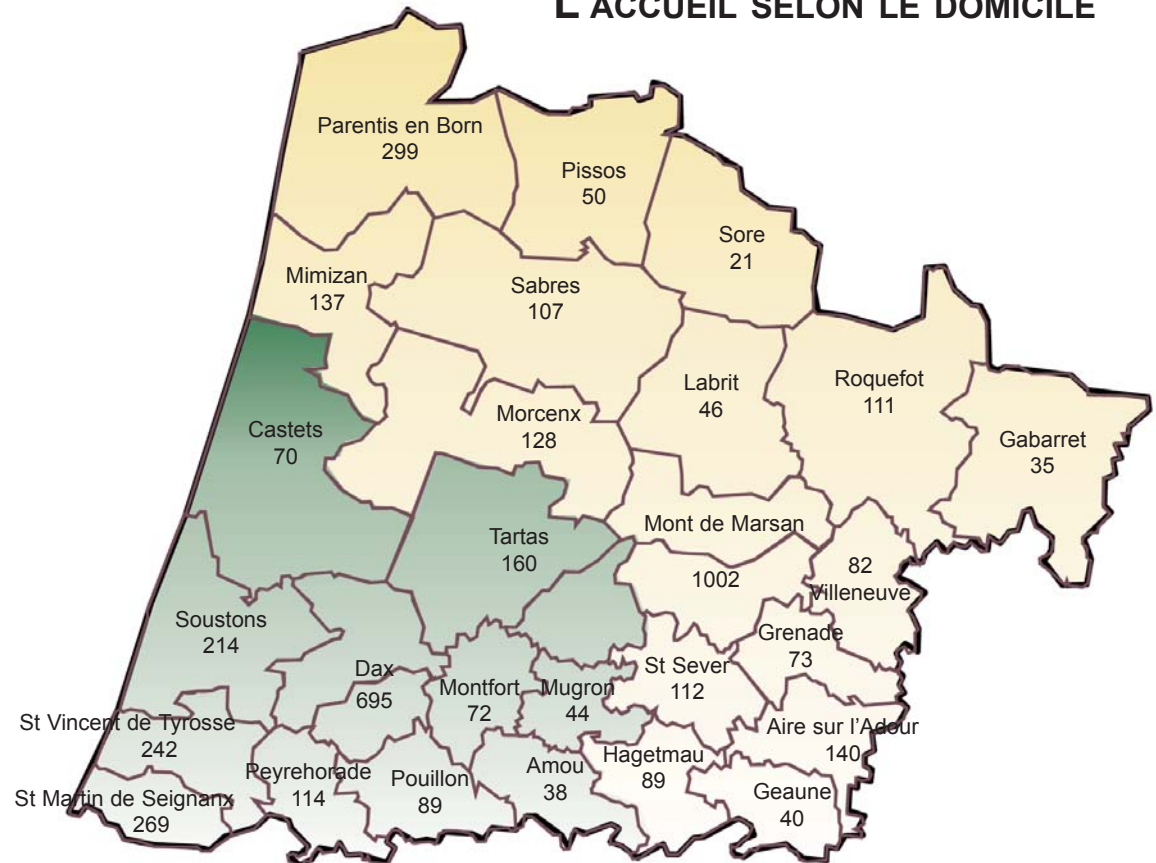


Lorsque l'on s'attache à étudier les demandes liées au champ professionnel, on note alors une prépondérance des demandes d'emploi.

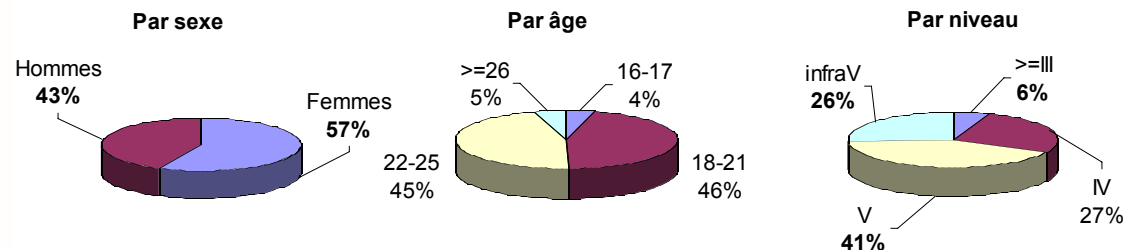
**24845** actes professionnels

pour apporter à chaque jeune un soutien personnalisé.  
Dont **11 101** entretiens individuels  
**11 294** contacts téléphoniques & courriers

## L'ACCUEIL SELON LE DOMICILE



## LES CARACTÉRISTIQUES DU PUBLIC



Un public majoritairement féminin, des jeunes dans les tranches d'âge des 18-21 ans et 22-25 ans et dont le niveau de qualification reste peu élevé.

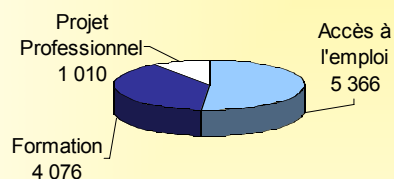
# 12668 services mis en place

Les propositions relatives au domaine professionnel sont prépondérantes

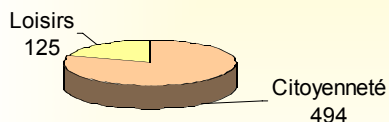
	Nb de propositions	Nb de jeunes concernés
<b>Domaine Professionnel</b>	<b>10 452</b>	<b>3 511</b>
<b>Domaine Social</b>	<b>1 597</b>	<b>917</b>
<b>Domaine Vie Quotidienne</b>	<b>619</b>	<b>437</b>

➔ **5366** propositions d'emploi

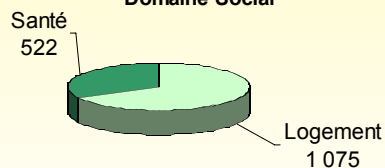
### Domaine professionnel



### Domaine vie quotidienne



### Domaine Social



## L'ACCÈS AUX PROGRAMMES ET DISPOSITIFS

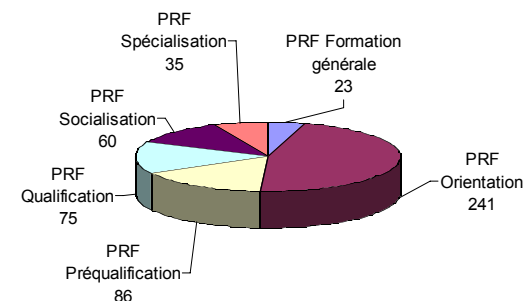
### TRajet d'ACCès à l'Emploi :

528 accompagnements poursuivis en 2004

### Programme d'Action Personnalisée pour un Nouveau Départ :

952 accompagnements vers l'emploi

### Programme Régional de Formation :



598 jeunes ont suivi une formation en 2004

### Chèques deuxième chance :

53 attributions pour 50 entrées effectuées (3 abandons du projet)

### Bilans de compétences :

46 engagés

### Bilans d'orientation :

97 prescrits

### Fonds Départemental d'Aide aux Jeunes :

488 aides accordées (sur 562 demandes)

### Aides financières rattachées

- à l'accès à l'emploi : 475
- à la formation : 524
- au projet professionnel : 42
- au logement : 404
- à la santé : 271

# LES RÉSULTATS

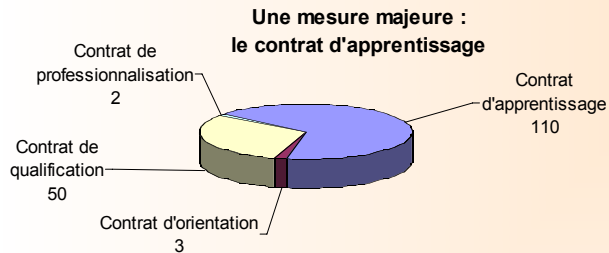
**2699** situations d'emploi

## → L'ACCÈS À L'EMPLOI DURABLE

**786** contrats d'une durée supérieure à 6 mois dont  
**41.5%** de CDI

19.6% des contrats d'une durée supérieure à 6 mois sont à temps partiel

**165** contrats en alternance signés.



## → L'ACCÈS À LA FORMATION QUALIFIANTE

**160** jeunes accèdent à la formation qualifiante par :

- Le PRF Qualification et Spécialisation : **110**
- Le chèque deuxième chance : **50**

## LES PARCOURS DANS L'ANNÉE

3 443 jeunes, soit plus de 75% du public suivi dans l'année, ont été en situation d'emploi.

Au cours de l'année, les jeunes de niveaux IV (92%) et V (80%) sont plus souvent en situation professionnelle que les autres ; l'accès à l'emploi et à la formation reste essentiellement déterminé par le niveau du jeune à sa sortie du système scolaire.

Par ailleurs, 1 384 jeunes, soit 29%, ont intégré ou poursuivi une formation.

Les contrats en alternance ont concerné 448 jeunes (9.4% des jeunes en relation). Contrairement aux autres mesures, les contrats en alternance accordent une priorité aux jeunes de niveau infra V.





## L'IMPLICATION DANS LA CONDUITE DES PROGRAMMES

### TRACE

Des réussites :

Depuis le lancement du programme (en 1999)

**1 581** jeunes accompagnés

**536** sorties vers l'emploi durable soit 39.3% des sorties

L'évaluation positive portée par les partenaires engagés dans ces groupes d'appui et la volonté exprimée de pérenniser cette démarche expérimentale.

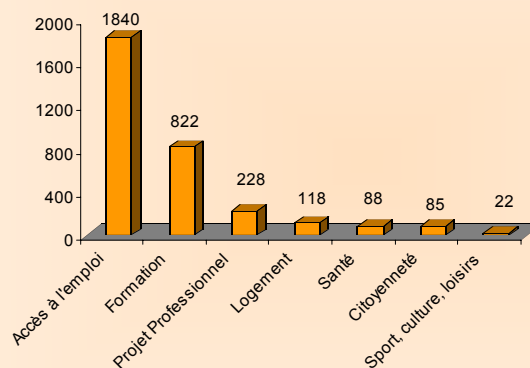
### Co traitance de la convention PAP ND

L'atteinte des objectifs annuels :

**556** jeunes entrés en programme dans l'année (495 par convention)

Le respect de l'obligation de moyens :

**3 203** propositions effectuées



### Programme Régional de Formation du Conseil Régional d'Aquitaine

- La contribution à l'élaboration de l'offre publique par l'évaluation des besoins en formation des jeunes en insertion .
- Le suivi individualisé de chaque jeune accédant aux dispositifs de formation et de bilan
- La préparation à l'entrée en formation par des ateliers spécifiques



## L'INSCRIPTION PARTENARIALE

LES DÉMARCHES DE RÉSEAU :

- Pour faciliter l'accès au contrat d'apprentissage
- Pour favoriser l'accès aux droits et à la citoyenneté
- Pour que la santé soit comprise comme un atout de l'insertion
- Pour l'information sur le logement
- Pour agir sur les représentations des jeunes à l'égard de l'entreprise et de l'entreprise à l'égard des jeunes

LES ACTIONS PARTENARIALES :

- Action entreprises (Seignanx)
- Etude sur l'alimentation et la santé (Gabarret)
- Forum du bâtiment (Mont de Marsan)
- Visites d'entreprises (Mont de Marsan)
- Echanges interprofessionnels sur les conduites d'échec à répétition (St Sever)
- Atelier d'aide à la mobilité géographique (Mimizan)
- Atelier projet formation (Mont de Marsan)
- Elaboration d'un guide logement (Mont de Marsan)
- Réunions d'informations sur les contrats en alternance (Dax)
- Réunions d'informations collectives sur les Droits (Mont de Marsan et- Dax)
- Atelier logement (Peyrehorade)
- Chantier d'insertion (Tartas)
- Espace Emploi (Montfort)



**BASCULEMENT DE PARCOURS 2 À PARCOURS 3 : LE 9 AVRIL 2004**

*Les données liées à l'activité sont issues de parcours 3 au 11 avril 2005*

MISSION LOCALE LANDAISE  
38 RUE VICTOR HUGO  
40000 MONT DE MARSAN

TÉL. : 05 58 46 61 80

FAX : 05 58 46 61 81

MAIL : [direction@mission-landaise.com](mailto:direction@mission-landaise.com)



Les communes adhérentes  
à la Mission Locale Landaise